



Dagsorden skolebestyrelsesmøde Sletten Skole

Møde 6 23/24

Mødedato: 7. Marts 17.30 – 20.00

Mødested: Afd. NV

Mødedeltagere: Skolebestyrelsen

Afbud:

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

2. Meddelelser fra:

- Formandsskabet
-
- Ledelsen
- Forskønnelse af matrikler.
-
- De 4 matrikler
- Andre
- Elevråd
- Forældrerådene

Referat: Henvendelse fra forælder vedr. mange vikartimer i 8.ak. Brian holder møde med den pågældende forælder i den kommende uge.

Forældre må gerne deltage i opstilling af legeredskaber, male, rengøre m.m. så længe forældrene koordinerer med serviceleder.

Opfordring til elevrødder om at bruge skolebestyrelsen til at komme med ønsker.

3. Fagfordeling

Indstilling:

Ledelsen orienterer om fagfordeling.

Skolebestyrelsen forholder sig til forkortelse af skoledagen – i omfang og pædagogiske tiltag. Ledelsen indstiller at vi på 4. – 9. klasse omlægger alt understøttende undervisning, og at skoledagen omlægges så skoledagens længde er på 27.75 timer i indskoling

Sagens baggrund:

Referat: Der er udarbejdet en procesplan for fagfordelingen, godkendt i MED. Der tages udgangspunkt i ministeriets vejledende timetal.

Der arbejdes på, at kunne tilbyde kommende 7.klasse en fælles valgfagsdag på tværs af afdelinger (Otterup og Krogsbølle) Gitte Uth deltager på forældremøde i 6.ak for at komme i dialog med forældrene om disse tanker.

Der skal udarbejdes en skoleplan for kommende skoleår.

Der er et ønske fra ledelsen om at omdanne al understøttende undervisning i 4.-9. klasse til co-teaching.

Der arbejdes på at lave et ensartet tilbud på alle 4 matrikler for 0.-3. årgang. Her omlægges ligeledes understøttende uv. til co-teaching.

Skolebestyrelsen følger ledelsens indstilling.

4. Økonomi

Indstilling: Bestyrelsen orienteres om det samlede distrikts økonomi. Foreløbig resultat 2023 og forventninger til 2024

Sagens baggrund: Bilag sendes ud mandag

Referat: Det er stadig for usikkert at sige noget endeligt om økonomien i 2024, bl.a. pga. manglende endelig tildelingsmodel.

5. Ledelse

Indstilling:

Bestyrelsen orienteres om at Per Peiter har opsagt sin stilling.

Bestyrelsen kommer, efter oplæg fra Brian, med input til proces og indhold i nyansættelse.

Sagens baggrund: Bilag sendes ud mandag

Referat: Ledelsesteamet har indledt en proces frem mod ansættelse af et nyt medlem af ledelsesteamet til start 1.august 2024. Der søges efter en leder med en stærk pædagogisk profil.

Der er et ønske fra forældrekredsen om, at der prioriteres at en ny leder ikke skal dække to afdelinger.

Der vil blive søgt efter en person med lærerbaggrund.

Peter, Heidi og Christina ønsker at deltage i et ansættelsesudvalg.

6. Principarbejde

Indstilling:

Der arbejdes med at princip om Skole/hjem

Der gives en orientering om udbytte af første møde i arbejdsgruppen om mobilpolitik

Sagens kerne:

På sidste møde blev det aftalt, at der afholdes "princip-workshops" på mødet, hvor bestyrelsen arbejder med at sammenskrive de eksisterende principper fra de to distrikter.

Der arbejdes videre med princip for skole/hjem og meddelelsesbog.

Referat: Det første udkast til princip omkring "devices" debatteres og ændringsforslag tages med i det videre arbejde i udvalget. Udkastet skal behandles i elevråd og medarbejderfora.

Peter redegør for arbejdet med at gøre princippet om ordblindevenlig skole mere ordblindevenligt. Første udkast til princip om ordblindevenlig skole kommer på afdelingsmøder. Princippet behandles på næste bestyrelsesmøde.

Der afprøves en praksis i en klasse i Krogsbølle, hvor eleven er udstyret med et "kort" der beskriver, hvilke specielle udfordringer/behov den enkelte elev har.

Princippet omkring skole/hjem samarbejde behandles på næste møde. De tre medarbejderrepræsentanter bedes have særlig fokus på, under hvilken form samtaler afholdes.

7. Dialog på bagkant af Borup, Agedrup og Socialområdet i Nordfyns kommune

Indstilling:

Ledelsen giver en orientering om hvad der gøres for at vi løbende arbejder med at der ikke opstår skole eller socialsager.

Peter giver en orientering om brev sendt til de andre bestyrelser i forbindelse med mistillid til ledelsen i Nordfyns kommune.

Sagens baggrund:

Referat: Der arbejdes på at etablere en kommunal task-force, som kan rykke ud til en skole eller institution, som bliver ramt af hændelser der har karakter af vold eller overgreb. Der gøres fra bestyrelsesmedlem opmærksom på, at den nuværende kommunale beredskabsplan er forældet og ikke opdateret. Bestyrelsen vil spørge udvalgsformanden på et kommende møde, hvornår det kan forventes, at der ligger en opdateret beredskabsplan.

Der har været afholdt et formandsmøde på tværs af skoler og institutioner. Herfra er sendt et brev til udvalgsformand Kasper Solberg i forhold til en bekymring for fremtiden for B&U i Nordfyns Kommune, særligt fokus på den økonomiske byrde der ligger i genopretning af socialområdet.

Alle bestyrelser er inviteret til dialogmøde med B&U.

8. Kommende punkter

Opdatering årshjul – Mia medbringer v2.

Princip klassesdannelse og ordblindhed

Læseven/Læsebedste.

Referat:

9. EVT.

Referat:

10. Godkendelse af referat

11. Lukkede punkter vedr. personalesager.