

<p style="text-align: center;"><b>Dagsorden til Skolebestyrelsesmøde</b></p> <p>Referent: Ledelsen Afbud: Dorte</p>	<p style="text-align: center;"><b>Sletten Skole</b> Tirsdag den 27. oktober på afd. Otterup  kl. 18.00 - 20.30</p>
	<b>Referat</b>
<b>1. Godkendelse af dagsorden</b>	Godkendt
<p><b>2. Nyt fra</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Dagtilbud</b></li> <li>• <b>Skole</b></li> <li>• <b>SFO og Aktivitetshuset</b></li> <li>• <b>Elevrådet</b></li> <li>• <b>Forældrerådene</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udgår</li> </ul>
<p><b>3. Meddelelser fra</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formand</b></li> <li>• <b>Ledelsen</b></li> <li>• <b>Andre</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formand:</b> Landsmøde forgår virtuelt. Peter sender invitationen rundt.</li> <li>• <b>Ledelse:</b> Ny arbejdsaftale for lærerne. Aftalen gælder fra 1-8-2021. Vi afholder en lokal Edison finale på Sletten. (7. og 8. Årgang). Aktører fra det lokale erhvervsliv agerer dommere. Der er kommet nye restriktioner i forhold til Covid-19. Der er lavet opslag på AULA og Facebook til alle forældre. 8. klasses studietur er aflyst</li> <li>• <b>Andre:</b> Generel diskussion omkring, hvordan vi kan afholde skole/hjem samtaler virtuelt samt, hvordan vi kan styrke skole/hjem samarbejde</li> </ul>
<b>Orienteringspunkt:</b>	
<p><b>4. Program for læringsledelse</b></p> <p>Programmet er afsluttet, og vi vil i den forbindelse orientere skolebestyrelsen om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Overordnet resultat af T3 undersøgelse i skole og dagtilbud</li> <li>• Hvad tager vi med videre i udviklingen af skole og dagtilbud</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering vedr. skoledelen ved Mads. Fremadrettet fokus er læsning. Mads orienterede omkring, hvordan processen løber</li> <li>• Orientering vedr. Dagtilbud ved John-Thomas. Fremadrettet fokus er forældresamarbejde og information</li> </ul>
<p><b>5. Den styrkede pædagogiske læreplan i dagtilbud</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering om og status på implementering v. John-Thomas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering om hvor Skovtroldene er henne i forhold til det pædagogiske grundlag samt arbejdet med de 6 læreplanstemaer ved John-Thomas</li> </ul>
<p><b>6. Procesplan vedr. ny tilbudsvifte og ny tildelingsmodel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kort orientering om proces- og tidsplan fra mod høringsperiode i januar 2021</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering ved. Mads. Når der fremligger materiale omkring den nye tilbudsvifte samt tilbudsmodel sender Mads det til bestyrelsen. Bestyrelsen udtrykker bekymring over den korte periode til høringsvar</li> </ul>

<b>Diskussionspunkt:</b>	
<p><b>7. Antimobbestrategi</b> <b>Bilag 6</b></p> <p>Skolens antimobbestrategi er udarbejdet i 2019, men vi ser allerede nu området, som vi ønsker at ændre/justere på.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialog om nuværende antimobbestrategi og et fremadrettet perspektiv</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gennemgang af den nuværende strategi. Der er ændringer i de tiltag ungdomsskole laver. Ungdomsskolen/SSP tilbyder ikke længer det samme som beskrevet i undervisningsplanen. Forslag om, at vi laver vores egne forløb. F.eks. bruge emneuger (evt. uge 6) med temaer som mobning, netetik, digitale debutanter, alkohol-stoffer, kriminalitet m.m. Vigtigt at vi løbende har fokus på klasse og elev trivsel ikke kun i emneuger men at det bliver en naturlig del af skoledagen. Snak omkring. Hvordan involvere vi forældrene? Hvordan kan vi inddrage SSP? Handleplan for undervisningsmiljøet bliver en del af strategien. Ledelsen laver et udkast og præsenterer det for bestyrelsen</li> </ul>
<p><b>8. Åben Skole</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sanne præsenterer sit skriv</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gennemgang ved Sanne. Hvis andre i bestyrelsen har gode kontakter/ideer kan det sendes til Mads som samler det i det fælles dokument.</li> </ul>
<b>Beslutningspunkt:</b>	
<b>Evt.</b>	
<b>Godkendelse af referat</b>	
<b>Lukkede punkter, herunder kvartalsvis opfølgning på budget og status på aktuel personalsituation</b>	
<b>Næste møde:</b> Tirsdag den 15/12-20	